

“子育てが手離れし始めたママ”のリキャリアに特化した人材サービス 「ママアイ リ・キャリア」が 11月1日ローンチ ～女性のキャリアアップを実現し、男女賃金格差の解消を目指す～

- ママアイ リ・キャリア 特長①：“さまざまな契約形態の採用”をワンストップで実現
- ママアイ リ・キャリア 特長②：全てのママのリキャリアに向けた“リスキングをフルサポート”
- ママアイ リ・キャリア 特長③：“採用後のママ向け”にもキャリアアップコンテンツを提供

株式会社ユニークピース（本社：東京都中央区／代表取締役：池本博則）は、子育てが手離れし始めたママの「働きたい」、「もう一度挑戦したい」、「キャリアを高めたい」、「稼ぎたい」を支援する、リキャリアに特化したママ向け人材サービス「ママアイ リ・キャリア」を、2023年11月1日（木）にローンチいたします。

「ママアイ リ・キャリア」求職者向けサービスサイト：<https://rc.mama-i.com/>
「ママアイ リ・キャリア」企業向けサービスサイト：<https://rc.mama-i.com/business/>



■ 「ママアイ リ・キャリア」ローンチの背景

日本における男女の賃金格差は、2022年までで21.3%の差となっており、年々縮小傾向にあるものの、依然として先進国平均の約2倍あるのが現状です（※1）。女性の労働参加率自体は上昇傾向にある一方で、女性にパートなどの非正規雇用が多いことや、管理職割合の低さ、勤続年数の短さといった点が、賃金格差の主な要因となり、根本的な問題解決には至っていません。

そうした背景を受け、当社では、この度、“子育てが手離れし始めたママ”の「働きたい」、「もう一度挑戦したい」、「キャリアを高めたい」、「稼ぎたい」を支援する、リキャリアに特化したママ向け人材サービス「ママアイ リ・キャリア」を正式にローンチしました。「ママアイ リ・キャリア」は、労働市場における人材不足の解決だけでなく、女性のキャリア・待遇向上を目指すサービスです。

■人材サービス「ママアイ リ・キャリア」とは

「ママアイ リ・キャリア」では、職種ごとの「業務委託プラン」から、総合職、スペシャリスト採用を行う「人材紹介プラン」まで、さまざまな契約形態の採用をワンストップで提供します。さらに、当社独自の「UP コンサルティングプラン」では、企業と当社が業務委託契約を締結し、一つのプロジェクトを共に推進する人材として採用することで、よりその人材に合った働き方で取り組むことが可能です。

また、採用の契約にとどまらない女性のキャリアアップを目的として、キャリアカウンセリングやリスキングのトータルサポートを通して、心理的にも能力としてもハードルが高いリキャリアの選択肢を最大化します。採用マッチング後のママに対しても、さまざまなキャリアアップコンテンツの提供による継続したスキルアップの支援を行います。

「ママアイ リ・キャリア」は、もう一度社会復帰やキャリアアップを目指すママたちに対して仕事の転機を支援するだけの人材ビジネスではなく、企業が求める必要人材の提供による“企業の事業支援”と事業への貢献を通じた“女性のキャリアアップ”を両立し、日本における男女賃金格差の解消を目指してまいります。

■「ママアイ リ・キャリア」の特長

1. “さまざまな契約形態の採用”をワンストップで実現

WEB マーケティング、営業代行、広告運用といったさまざまな職種の「業務委託プラン」や、総合職、スペシャリスト採用を行う「人材紹介プラン」に加えて、企業と当社が業務委託契約を締結し、一つのプロジェクトを共に推進する人材として採用する「UP コンサルティングプラン」によって、あらゆる契約形態の採用を実現します。

2. 全てのママのリキャリアに向けた“リスキングをフルサポート”

本当の意味での「女性のキャリアアップ」を目的として、キャリアカウンセリングやリスキングのトータルサポートを行います。リキャリアという、心理的にも能力としてもハードルが高い人生の転機におけるママたちの選択肢を最大化します。

3. “採用後のママ向け”にもキャリアアップコンテンツを提供

採用マッチング後のママに対しても、本人と企業が求める勤務年数を実現するための“定着化”と、さらなるキャリアアップを実現するための“継続的なスキルアップ”を目的として、さまざまなキャリアアップコンテンツの提供による支援を行います。

【「ママアイ リ・キャリア」サービス概要】

子育てを手離れし始めたママの「働きたい」、「キャリアを高めたい」、「もう一度挑戦したい」、「稼ぎたい」といった希望を大切にしたい。その思いから「ママアイ リ・キャリア」は誕生しました。可能性はいくつになっても平等に誰にでも存在します。「キャリアをあきらめない」、「誰かが背中を押してくれる」そうした取り組みが当たり前になって欲しいと私たちは考えています。「ママアイ リ・キャリア」は これからも長く続く人生において子育てを懸命に頑張ってきたママが、この先の「自身」のキャリアを考えるはじめの一歩からその可能性に寄り添います。

- ・サービス名称：ママアイ リ・キャリア
- ・求職者向けサービスサイト：<https://rc.mama-i.com/>
- ・企業向けサービスサイト：<https://rc.mama-i.com/business/>

mamai
ママアイ リ・キャリア

【会社概要】

名称：株式会社ユニークピース

所在地：東京都中央区日本橋馬喰町 1-9-1 THE CORNER 日本橋 east 3F

代表者：代表取締役社長 池本博則

事業内容：若手人材育成支援サービス、登録人材の業務サポート/タレントマネジメント事業、有料職業紹介事業、人材派遣事業

資本金：5,000 万円

設立年月：2023 年 6 月

【代表取締役社長 池本博則 プロフィール】

2003年、株式会社毎日コミュニケーションズ（現：株式会社マイナビ）に入社。10年以上に渡り、新卒採用支援を手がける。2016年に執行役員に就任し、既存事業の立て直しと新規事業の設立を担当。2017年に国内唯一の総合農業情報サイト「マイナビ農業」を立ち上げ、数多くの農業振興に携わることで、労働市場における社会課題に向き合う。

その後、農業におけるマッチングアプリ「農mers」や、一次産業総合求人サイト「マイナビ農林水産ジョブアス」といった新サービスを開発。

2023年6月、株式会社ユニークピースを創業。



※1：経済協力開発機構（OECD）

【本件に関する報道関係者のお問合せ先】

株式会社ユニークピース 広報事務局 担当:西尾

TEL: 080-5298-7330（西尾携帯）／E-MAIL: pr@uniquepiece.co.jp